



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

รายงานผลการดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวรับทราบ เพื่อจะได้นำผลที่ได้จากรายงานฉบับนี้ไปปฏิบัติ ในการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรม การทุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานที่สุจริตแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว พัฒนาค่านิยมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ในโอกาสนี้ผู้จัดทำโครงการฯ ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานโครงการ ในครั้งนี้เป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ทุกประการ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

สารบรรณ

| | หน้า |
|------------------------------------|------|
| หลักการและเหตุผล | ๑ |
| วัตถุประสงค์ | ๒ |
| เป้าหมาย | ๒ |
| สถานที่ดำเนินงาน | ๒ |
| วิธีการดำเนินการ | ๒ |
| ระยะเวลาดำเนินการ | ๒ |
| งบประมาณ | ๒ |
| ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ | ๒ |
| การติดตามและประเมินผล | ๒ |
| ผลการสำรวจความพึงพอใจ | ๓ |
| ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินโครงการ | ๘ |
| ข้อเสนอแนะ | ๘ |
| สรุปผลการดำเนินโครงการ | ๘ |
| ภาคผนวก | ๙ |
| โครงการ | |
| บันทึกขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง | |
| หนังสือขอเชิญวิทยากร | |
| หนังสือขอเชิญเข้าร่วมโครงการฯ | |
| กำหนดการ | |
| รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ | |
| ภาพประกอบ | |

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนับสนุนการดำเนินงาน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ส่วน/กอง ที่รับผิดชอบ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.นาบัว

๓. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๖ เกี่ยวกับการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่าง ๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยการอบรมส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ พร้อมเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมทุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๓.๔ เพื่อพัฒนาค่านิยมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล นาบัว มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

๗. วิธีการดำเนินการ

- ๗.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๗.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๗.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๗.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๙. งบประมาณ

- งบประมาณที่ตั้งไว้เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท
- งบประมาณที่ใช้ไปรวมทั้งสิ้น ๖,๘๓๒ บาท มีรายละเอียด ดังนี้
 - ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๖ คน ๆ ละ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท
 - ๒) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๖ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มือ จำนวน ๑ มือ เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท
 - ๓) ค่าป้ายโครงการฯ เป็นเงิน ๔๓๒ บาท
 - ๔) ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ตัวชี้วัดในเชิงปริมาณของการอบรม คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวเข้าร่วมอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๔๖ คน เข้าร่วมอบรม ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๓ ของจำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวทั้งหมด

๑๑. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลโครงการ จะใช้วิธีการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

ผลการสำรวจความพึงพอใจ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จากการสำรวจผู้เข้าร่วมอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๔๑ คน โดยวิธีตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบบประเมินแบ่ง ออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

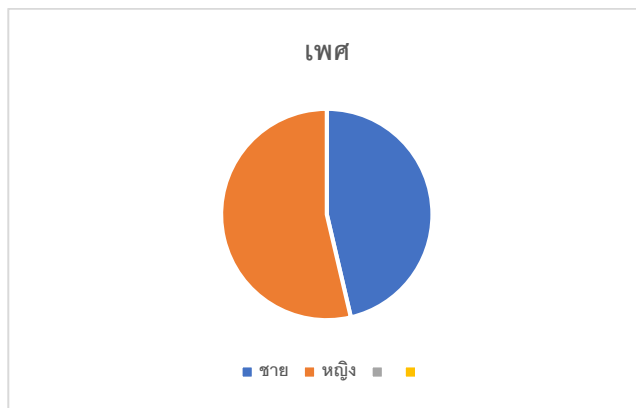
ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

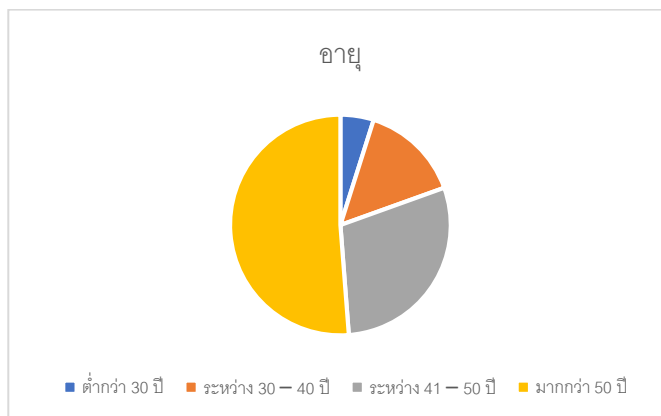
๑. เพศ

| | | | |
|------|-------|----|----|
| ชาย | จำนวน | ๑๙ | คน |
| หญิง | จำนวน | ๒๒ | คน |



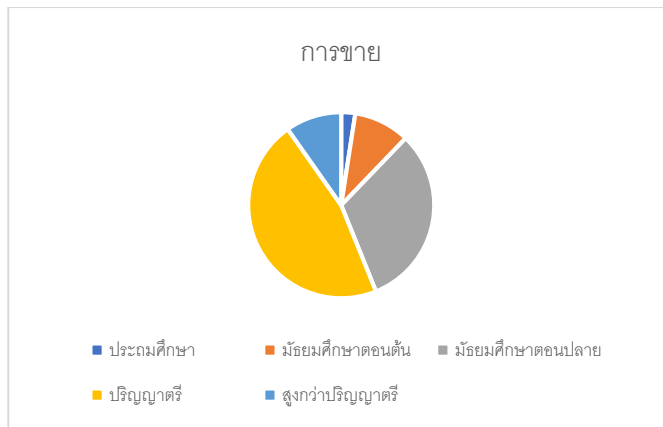
๒. อายุ

| | | | |
|--------------------|-------|----|----|
| ต่ำกว่า ๓๐ ปี | จำนวน | ๒ | คน |
| ระหว่าง ๓๐ - ๔๐ ปี | จำนวน | ๖ | คน |
| ระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี | จำนวน | ๑๒ | คน |
| มากกว่า ๕๐ ปี | จำนวน | ๒๑ | คน |



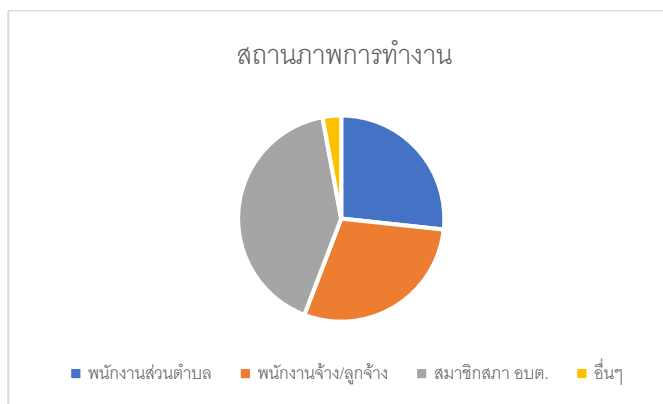
๓.วุฒิการศึกษา

| | | | |
|-------------------|-------|----|----|
| ประถมศึกษา | จำนวน | ๑ | คน |
| มัธยมศึกษาตอนต้น | จำนวน | ๔ | คน |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย | จำนวน | ๑๓ | คน |
| ปริญญาตรี | จำนวน | ๑๙ | คน |
| สูงกว่าปริญญาตรี | จำนวน | ๔ | คน |



๔. สถานภาพการทำงาน

| | | | |
|---------------------|-------|----|----|
| พนักงานส่วนตำบล | จำนวน | ๑๑ | คน |
| พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง | จำนวน | ๑๒ | คน |
| สมาชิกสภา อบต. | จำนวน | ๑๗ | คน |
| อื่นๆ | จำนวน | ๑ | คน |



ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ

จากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในแบบประเมินส่วนที่ ๒ ของแบบประเมิน ได้สอบถาม ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ
๒. ด้านบุคลากร วิทยากร
๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
๔. ด้านคุณภาพการให้บริการ
๕. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ กำหนดเป็นช่วงระดับความพึงพอใจไว้ ๕ ระดับ คือ

ความพึงพอใจ น้อยที่สุด มีคะแนนในระดับ ๑

ความพึงพอใจ น้อย มีคะแนนในระดับ ๒

ความพึงพอใจ ปานกลาง มีคะแนนในระดับ ๓

ความพึงพอใจ มาก มีคะแนนในระดับ ๔

ความพึงพอใจ มากที่สุด มีคะแนนในระดับ ๕

สำหรับการวิเคราะห์ความพึงพอใจของการจัดงานจากแบบสอบถาม โดยกำหนดเป็นช่วง ดังนี้

๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ น้อยที่สุด

๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ น้อย

๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ ปานกลาง

๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ มาก

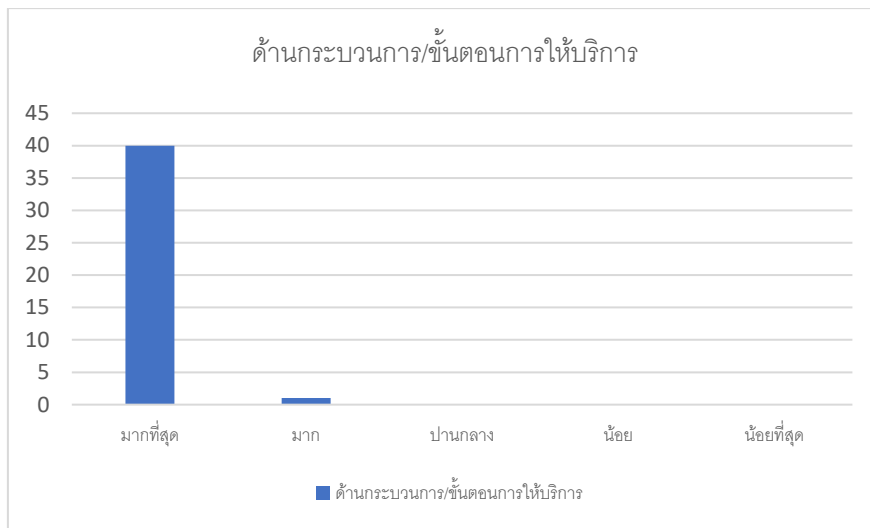
๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ มากที่สุด

ตารางแสดงคะแนนความพึงพอใจ

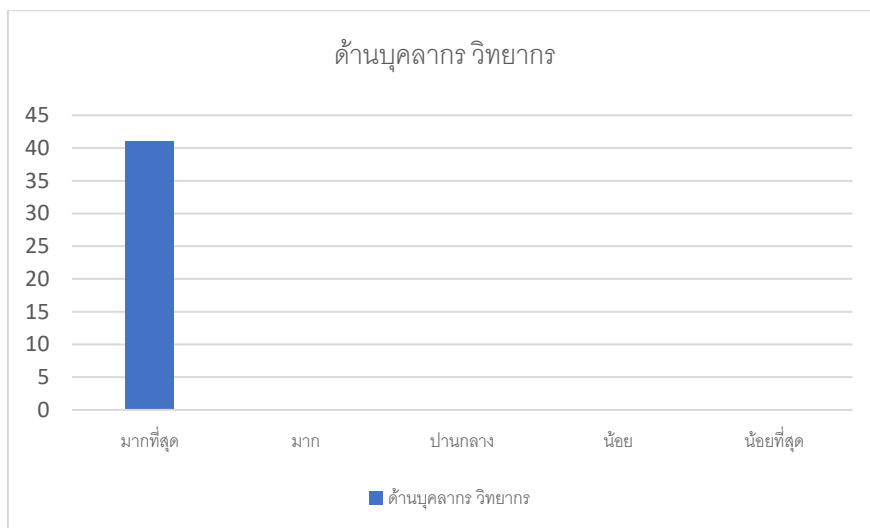
จากจำนวนผู้เข้าอบรม ๔๑ คน สามารถสรุปคะแนนความพึงพอใจ ดังนี้

| รายการ | มากที่สุด ๕ | มาก ๔ | ปาน กลาง ๓ | น้อย ๒ | น้อย ที่สุด ๑ |
|---|----------------|----------|------------------|-----------|---------------------|
| ๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ ได้แก่ การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ, ช่วงเวลาการจัดโครงการ, การประชาสัมพันธ์ทั่วถึง, ความเหมาะสมในการจัดโครงการ | ๔๐ | ๑ | | | |
| ๒. ด้านบุคลากร วิทยากร ได้แก่ การอำนวยความสะดวกของผู้จัดโครงการ, กิริยามารยาทและมนุษยสัมพันธ์ที่ดีของผู้จัด, วิทยากรอธิบายได้ชัดเจนสื่อความหมายเหมาะสม, เปิดโอกาสให้ผู้ฟังได้ซักถามหรือมีส่วนร่วม | ๔๑ | | | | |
| ๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่, ความเหมาะสม/เพียงพอของอาหาร/อาหารว่าง | ๓๙ | ๒ | | | |
| ๔. ด้านคุณภาพการให้บริการ ประโยชน์และความรู้ที่ได้จากการเข้าอบรม, ความรู้ที่มีก่อนเข้ารับการอบรม, ความรู้หลังเข้ารับการอบรม | ๔๑ | | | | |
| ๕. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ | ๔๐ | ๑ | | | |

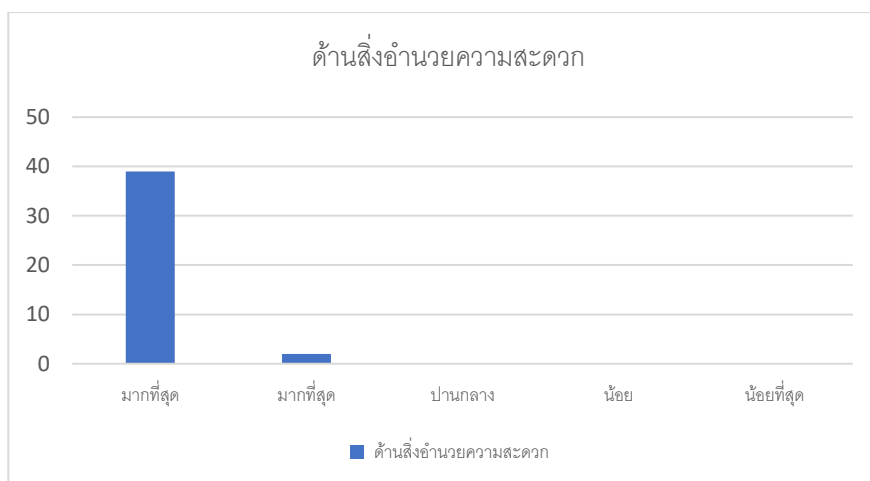
๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ



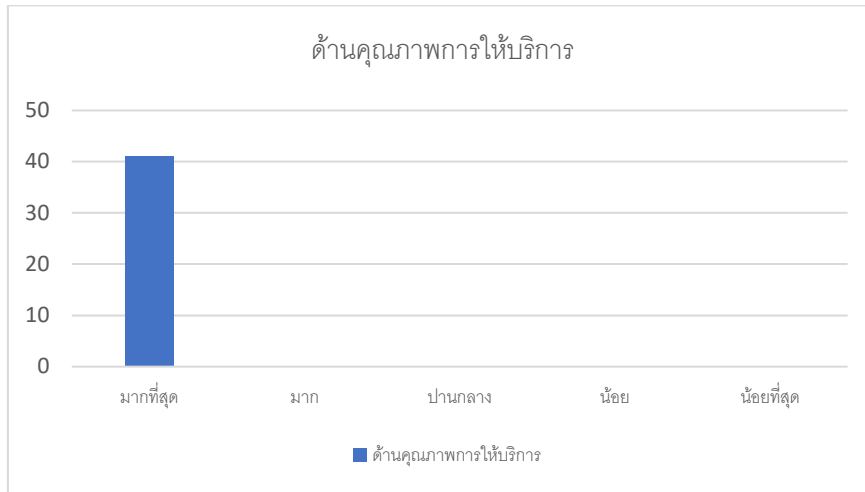
๒. ด้านบุคลากร วิทยากร



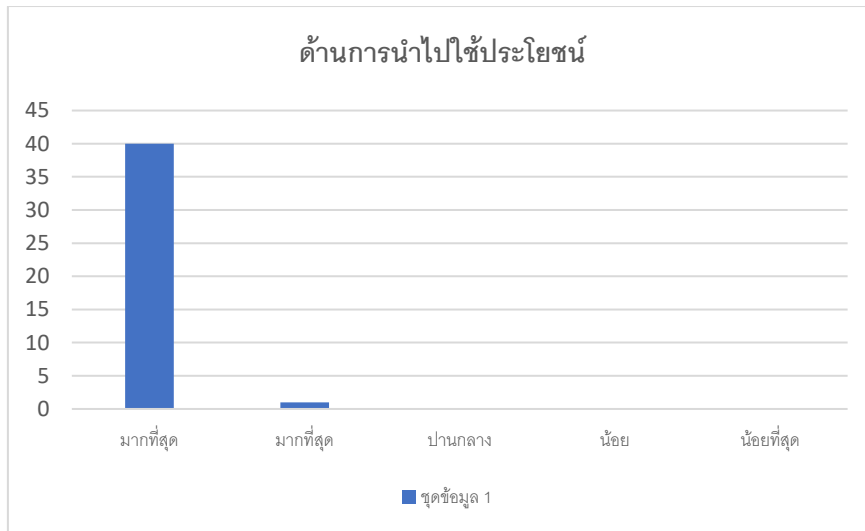
๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก



๔. ด้านคุณภาพการให้บริการ



๕. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์



ตารางแสดงค่าเฉลี่ย \bar{X} และระดับความพึงพอใจ

| รายการ | \bar{X} | ระดับความพึงพอใจ |
|--|-------------|------------------|
| ๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ ได้แก่ การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ, ช่วงเวลาการจัดโครงการ, การประชาสัมพันธ์ทั่วถึง, ความเหมาะสมในการจัดโครงการ | ๔.๙๘ | มากที่สุด |
| ๒. ด้านบุคลากร วิทยากร ได้แก่ การอำนวยความสะดวกของผู้จัดโครงการ, กิริยามารยาทและมนุษยสัมพันธ์ที่ดีของผู้จัด, วิทยากรอธิบายได้ชัดเจน สื่อความหมายเหมาะสม, เปิดโอกาสให้ผู้ฟังได้ซักถามหรือมีส่วนร่วม | ๕.๐๐ | มากที่สุด |
| ๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่, ความเหมาะสม/เพียงพอของอาหาร/อาหารว่าง | ๔.๙๕ | มากที่สุด |
| ๔. ด้านคุณภาพการให้บริการ ประโยชน์และความรู้ที่ได้จากการเข้าอบรม, ความรู้ที่มีก่อนเข้ารับการอบรม, ความรู้หลังเข้ารับการอบรม | ๕.๐๐ | มากที่สุด |
| ๕. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ | ๔.๙๘ | มากที่สุด |
| ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย | ๔.๙๘ | มากที่สุด |

๑๓. ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินโครงการ

- ไม่มี

๑๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๑๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

การดำเนินงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๔๑ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นาบัว คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๓ ของจำนวนทั้งหมด ระดับความพึงพอใจต่อโครงการที่จัดฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (X) = ๔.๙๘

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว โทร ๐-๔๔๕๑-๔๐๒๖

ที่ สร ๗๓๗๐๑/ ๑๐๐

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง.....ขออนุมัติดำเนินโครงการและจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

เรื่องเดิม ตามที่กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐ และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงคุณภาพ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดการระดับของ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าวเพื่อดำเนินการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว มีความประสงค์จัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีเป้าหมายเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. จังหวัดสุรินทร์ได้แจ้งรายละเอียดโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment – ITA) โดยจะดำเนินการประเมินเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

ข้อควรพิจารณา

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ จึงเห็นควรดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้)

๒. เห็นควรอนุมัติตามข้อพิจารณาที่ ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวภัทรวลัยชญ์ พันจันดา)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายธนนชัย แก้วสน)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวผ่องศรี เสากลีเยว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๖ เกี่ยวกับการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่าง ๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ ประกอบด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยการอบรมส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และปลูกจิตสำนึกค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ พร้อมเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรม การทุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว

๓.๔ เพื่อพัฒนาค่านิยมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๖ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ดังรายละเอียดดังนี้
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๖ คน ๆ ละ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๖ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มือ จำนวน ๑ มือ เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท
 - ค่าป้ายโครงการฯ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 - ค่าสมาชิคณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
 - ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๒๓,๑๐๐ บาท
- รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)
- *หมายเหตุ ทั้งนี้ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

๘. สถานที่ดำเนินงาน


ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์


๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ


สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

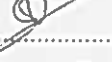
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมการทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๒ ระบบการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวภัทรวัลลัญญ์ พันจินดา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธนะชัย แก้วสน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาบัว

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวผ่องศรี เสากลีลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว



ที่ สร ๗๓๗๐๑/ ๖ ๑๖๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
อำเภอเมืองสุรินทร์ สร ๓๒๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญร่วมอบรมตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน คณะผู้บริหาร, ประธานสภาฯ และสมาชิกสภาฯ อบต.นาบัว ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบตอบรับการเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ได้มีการจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ในการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงเรียนเชิญท่านเข้าร่วมอบรมตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งนี้ขอให้ท่านที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการตอบแบบตอบรับ และนำส่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

สำนักปลัด
งานบริหารงานทั่วไป
โทร/โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๔๐๒๖

“ ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม ”



ที่ สร ๓๓๗๐๑/ ๑๖๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
อำเภอเมืองสุรินทร์ สร ๓๒๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ท้องถิ่นอำเภอเมืองสุรินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรม โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ กำหนดจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ในการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นวิทยากร เพื่อให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ในวันศุกร์ ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และจักขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

C
๑๖/๓๐/๖๘

สำนักปลัด

งานบริหารงานทั่วไป

โทร/โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๔๐๒๖

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....
ทาน.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว โทร ๐ ๔๔๕๑ ๔๐๒๖

ที่ สร ๗๓๗๐๑/ ๑๐๗

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งให้ข้าราชการและพนักงานจ้างเข้าร่วมอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ได้มีการจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ในการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมอบรมตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันศุกร์ ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ภาพกิจกรรม

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว โทร ๐-๔๔๕๑-๔๐๒๖

ที่ สร ๗๓๗๐๑/ ๑๕๐

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

เรื่องเดิม ตามหนังสือขออนุมัติดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง ตามหนังสือขออนุมัติดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งมีผลการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๔๑ คน

๒. งบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๖,๘๓๒ บาท (หกพันแปดร้อยสามสิบสองบาทถ้วน)

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้รับฟังการสัมมนาจากวิทยากรจากท้องถิ่นอำเภอเมืองสุรินทร์ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ


๑. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

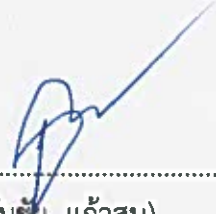
๒. จังหวัดสุรินทร์ได้แจ้งรายละเอียดโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment – ITA) โดยจะดำเนินการประเมินเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ติดต่อกัน ๓ ปีงบประมาณ

๓. ข้อควรพิจารณา


องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ดำเนินงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


ลงชื่อ.....
(นางสาวภัทรวลัยชญ์ พันจินดา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....
(นายธนนชัย แก้วสน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาบัว

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....
(นางสาวผ่องศรี เสากลีลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ทราบ


(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว